



## Le Centre Hospitalier de Valenciennes

recrute

### un cadre de santé USIC

*Le cadre de l'USIC comme les autres cadres du secteur collaborent avec le chef de service et les médecins responsables de l'unité fonctionnelle, à la gestion journalière de l'unité, à l'élaboration des projets, au suivi des dépenses et de l'activité.*

*Ils collaborent avec le trinôme de pôle : médecin chef de pôle, cadres administratif et soignant du pôle, à l'élaboration et au suivi des projets du pôle, du service et de l'unité, de l'activité.*

#### DESCRIPTIF DU POSTE

##### Les soins

- Organise le travail de l'équipe paramédicale pour répondre à la prise en charge globale et personnalisée des personnes soignées dans une recherche de qualité de soins optimale.
- Conduit des projets d'amélioration des organisations et des soins au sein de l'unité
- Crée des conditions de collaboration efficaces entre toutes les personnes de l'équipe
- S'assure du bon fonctionnement et de la mise à disposition du matériel spécifique au service : monitoring, ventilation, dossier de soins informatisé, sondes de stimulation externe...
- Coordonne les actions avec les autres services de cardiologie de l'établissement et extérieurs à l'établissement (Maubeuge, Cambrai...)
- Coordonne les actions avec les autres services compétents dans la prise en charge spécifique du patient ( ex :l'Unité de Soins de Support et Palliatifs, l'Unité de coordination de prélèvements d'organes et de tissus, Unité d'addictologie, le service diététique, les assistantes sociales)
- Coordonne les actions et les prises en charge avec le service de Réanimation de l'établissement
- Coordonne les actions de prise en charge avec le SMUR
- Coordonne les actions de prise en charge avec la radiologie interventionnelle ( coro.... )
- Coordonne et participe à l'accompagnement et au soutien des familles et /ou entourage du patient

##### Les ressources humaines

- Assure la gestion du temps de travail des agents et organise la permanence des soins selon le Décret no 2002-465 du 5 avril 2002 Art. D. 712-120.
- Assure l'évaluation des personnels, détecte et valide les potentiels et les projets d'évolution professionnelle de l'équipe

- Initie et favorise la réflexion des professionnels sur leurs pratiques

#### **Formation continue**

- Définit les besoins de formation paramédicale de l'équipe en ce qui concerne :
- les besoins collectifs liés au projet du service
- les besoins individuels
- S'assure de la participation des agents du service aux actions de formations transversales inscrites dans les axes institutionnels
- Veille au retour des formations au sein de l'équipe

#### **La gestion administrative et économique (en collaboration avec le trinôme de pôle)**

- Assure le suivi d'activités et des consommations à l'aide de tableaux de bords.
- Contribue à optimiser la gestion des équipements de l'unité.
- Organise la maintenance des locaux et matériels.

#### **Recherche et enseignement**

- Participe à l'enseignement et à la promotion des soins.
- Assure une veille professionnelle
- Met en place les conditions d'accueil et d'accompagnement nécessaires à l'apprentissage des étudiants reçus en stage.

#### **Qualité et sécurité des soins**

Le cadre est garant de la démarche qualité concernant les activités paramédicales pour lesquelles il développe l'évaluation des pratiques professionnelles. Il collabore avec le référent qualité médical pour l'ensemble des démarches qualité. La cellule qualité du pôle est le support dans le domaine.

#### **LIEU DE TRAVAIL**

##### **SECTEUR D'ACTIVITE**

Service de Soins Intensifs de Cardiologie et Plateau technique d'explorations fonctionnelles de Cardiologie, situés au 6<sup>ème</sup> étage des Tours.

L'USIC est composée de 10 lits d'hospitalisation et de 2 lits de déchocages.

##### **EQUIPE PARAMEDICALE**

-18 IDE (14.6 ETP)

-14 AS (13 ETP)

Plateau technique d'explorations fonctionnelles de cardiologie, situé au 6<sup>ème</sup> étage des Tours.

##### **EQUIPE PARAMEDICALE**

•4 IDE (3.70 ETP)

## **PROFIL RECHERCHE**

Diplôme de cadre de santé

## **QUALITES ET COMPETENCES**

### **Aptitudes**

#### **Savoir-faire**

- Capacité à l'écrit

- Capacité d'analyse, de synthèse
- Pratique de la délégation
- Capacité de négociation
- Capacité à gérer les conflits
- Capacité à prendre des décisions
- Savoir faire preuve d'autorité quand cela est nécessaire
- Savoir exprimer ses opinions
- Capacité à la remise en cause

#### **Savoir être**

- Qualités relationnelles
- Leadership
- adaptabilité
- Maitrise de soi
- créativité
- Disponibilité

#### **Savoir**

- Connaissances des textes relatifs à la profession et à la spécificité du service
- Démarche projet
- Gestion des ressources humaines
- Animation d'équipe
- Démarche de raisonnement diagnostique en soins
- Démarche accréditation, assurance qualité
- Connaissances budgétaires et économiques

### **EXIGENCES DU POSTE**

Présence et temps de travail :

- le cadre de santé est basé sur 39h/semaine (20 RTT par an)
- participe à la permanence de l'encadrement au sein du pôle jusque 17h30
- s'organise avec les autres cadres de cardiologie afin d'assurer une présence minimale de deux cadres sur le secteur du lundi au vendredi.

### **LE PLUS DU POSTE**

Connaissance du matériel et de la prise en charge en Soins Intensifs

**Candidatures à adresser uniquement par mail : [chvalenciennes-971276@cvmmail.com](mailto:chvalenciennes-971276@cvmmail.com)**